

主动公开

佛山市南海区国土城建和水务局  
佛山市南海区人力资源和社会保障局 文件  
佛山市南海区总工会

南建设〔2015〕105号

---

佛山市南海区国土城建和水务局 佛山市  
南海区人力资源和社会保障局 佛山市  
南海区总工会关于建立建筑领域劳资  
纠纷联合巡查机制的通知

各镇（街道）国土城建和水务局、人社分局、总工会，各建设、  
施工、监理企业，各劳务分包企业：

为进一步规范建筑企业行为，加强建筑工地劳务用工管理，

深入排查建筑工地劳务用工情况和劳资关系情况以及企业落实工人工资支付分账管理情况，维护我区建筑市场秩序，根据我省人力资源社会保障厅等九部门《关于印发〈广东省建设领域工人工资支付分账管理暂行办法〉的通知》（粤人社规〔2015〕3号）、《关于印发〈佛山市预防化解处置劳资纠纷攻坚年行动方案〉和〈佛山市劳资纠纷风险预警防范办法〉的通知》（佛维稳办电〔2014〕21号）等有关文件要求，区住建部门联合区人力资源和社会保障局、区总工会开展全区建筑工地劳务用工管理专项检查。现将有关事项通知如下：

## **一、检查时间及人员安排**

（一）企业自查自纠时间：2015年5月27至2015年6月15日。

（二）各镇（街道）及区检查组检查时间：2015年6月18日至22日。

本次检查分4个小组进行检查。检查人员由区镇两级国土城建和水务局、人力资源和社会保障局以及总工会人员组成。

## **二、检查范围和内容**

### **（一）检查范围**

全区在建的房屋建筑工程，重点是房地产项目、大型公共建

筑，以及 2013 年以来发生较大劳资纠纷事件的工程和发生较大劳资纠纷的施工单位所承建项目。

## **（二）检查内容**

1. 工地使用门禁系统情况，以及工人考勤、工资发放台账等记录。

2. 建设工程施工总承包单位及其项目负责人对施工现场作业人员实名制管理工作情况。

3. 工地现场管理人员到位情况。

4. 施工总承包单位(专业承包单位)对项目劳务管理实行“劳资专管员”制度的落实情况。

5. 劳务分包企业驻现场实际管理情况。

6. 建设、施工单位落实工人工资支付分账管理情况。

7. 建设、监理单位必须相应设立人员对劳资方面协同总包单位管理，全过程参与工程款、工人工资的申报、领取、公示及发放到个人等各个环节的落实情况。

8. 工程报建和履约情况，包括工资支付保证金制度落实情况、专业分包和劳务分包情况、专业分包报建情况、工程款按施工合同支付等情况。

9. 检查建筑工地工人工资支付和公示等情况。

另外，根据省住房和城乡建设厅《广东省住房和城乡建设厅关于对全省建筑施工企业拖欠农民工工资问题开展调研的通知》（粤建工函〔2015〕935号）有关要求，随机要求工人填写《建筑施工企业农民工工资拖欠问卷调查表》。

### 三、有关要求

（一）各有关部门必须对本次专项检查给予高度重视，切实加强领导，精心组织落实，广泛宣传，针对辖区内管理薄弱、存在劳资纠纷隐患的在建项目和企业，要加大排查力度，落实整改措施，最大限度遏制劳资纠纷的发生，确保社会形势稳定。

（二）各施工企业要根据本通知要求立即开展自查自纠，认真落实建设领域工人工资支付分账管理，开展本企业在建工程项目的工程报建和履约情况、劳务用工合同、劳务用工管理、工资支付管理等情况的专项排查治理工作，确保民工不因欠薪而引发群体性事件，发现有劳资隐患的必须及时上报有关行政主管部门。建设单位、监理单位要加强建筑工地监管，指导和督促施工企业规范用工管理，建立预防和快速处理机制，杜绝劳资纠纷群体性事件发生。

### 四、相关处理

对本次检查行动中发现存在管理隐患或劳资纠纷的企业，由

检查组发出相应整改通知书责令限期改正，对情节恶劣、隐患极大的工程，区住建部门将发出停工通知书责令停工整顿。本次劳资纠纷专项检查，对发现存在违法违规行为的企业，给以全区通报批评，并严格按照《佛山市住房和城乡建设管理局建筑行业诚信管理办法》和有关规定进行处理。

附表：1. 南海区建筑领域企业劳资纠纷排查登记表

2. 建筑施工企业农民工工资拖欠问卷调查表



2015年6月3日

（联系人：潘炳秋，联系电话：0757-81213205、13927754608；

邮箱：277965947@qq.com）

## 附件 1

## 南海区建筑领域企业劳资纠纷排查登记表

填报单位（盖章）：

检查日期：

|      |           |                           |    |                       |
|------|-----------|---------------------------|----|-----------------------|
| 工程概况 | 工程名称      |                           |    |                       |
|      | 工程地点      |                           |    |                       |
|      | 建设单位      |                           |    |                       |
|      | 负责人       |                           | 电话 |                       |
|      | 施工单位      |                           |    |                       |
|      | 负责人       |                           | 电话 |                       |
|      | 劳资专管员     |                           | 电话 |                       |
|      | 监理单位      |                           |    |                       |
|      | 负责人       |                           | 电话 |                       |
|      | 专业分包单位    |                           |    |                       |
|      | 负责人       |                           | 电话 |                       |
|      | 劳务分包单位    |                           |    |                       |
|      | 负责人       |                           | 电话 |                       |
| 1    | 门禁及考勤记录情况 | 工地是否有安装“平安卡”或 IC 门禁系统     |    |                       |
|      |           | 门及系统是否正常使用                |    |                       |
|      |           | 有无进行实名制管理，考勤、工资发放登记有无制定台账 |    |                       |
|      |           | 工地现有人数/办“平安”卡人数/办 IC 卡人数  | 共  | 人/办平安卡 张<br>办理 IC 卡 张 |
| 2    | 劳务用工管理情况  | “劳资专管员”是否在岗以及履行职责         |    |                       |
|      |           | 施工单位有否与劳务班组签订劳务分包合同       |    |                       |
|      |           | 有否定期编制和公示工人工资表（附现场照片）     |    |                       |
|      |           | 工人工资有否直接发到工人手中            |    |                       |
|      |           | 建设、监理等单位有无直接参与工人工资发放全过程   |    |                       |

|                     |                 |                              |  |
|---------------------|-----------------|------------------------------|--|
| 3                   | 工人工资分账管理情况      | 施工单位是否按要求设立工人工资独立账户划拨工资      |  |
|                     |                 | 建设单位是否按照要求划拨工程款到专用账户         |  |
|                     |                 | 工人工资是否由该账户进行直接划拨到个人银行卡       |  |
| 4                   | 工程款及工人工资发放情况    | 工地现场有无按规定设立“工人权益保障”牌（附现场照片）  |  |
|                     |                 | 建设单位是否按照合同条款及时划拨工程款          |  |
|                     |                 | 施工单位是否按照合同按时支付工人工资           |  |
|                     |                 | 工人工资是否直接发放工人手中并制定发放台账        |  |
|                     |                 | 工地是否存在拖欠工人工资                 |  |
|                     |                 | 拖欠工人工资涉及的时间、人数、金额及拖欠原因       |  |
| 5                   | 劳务分包企业驻现场实际管理情况 | 现场聘请劳务队伍是否具备相应资质             |  |
|                     |                 | 劳务分包企业是否直接参与劳务人员的招聘、登记、工资发放等 |  |
|                     |                 | 劳务企业有无与工人签订劳动合同              |  |
|                     |                 | 工人工资是否由劳务企业直接支付              |  |
|                     |                 | 现场施工员是否持证上岗                  |  |
| 检查组处理意见:            |                 |                              |  |
| 检查人员签名: _____ 年 月 日 |                 |                              |  |
| 建设单位意见（盖章）:         |                 | 监理单位意见（盖章）:                  |  |
| 项目负责人签名:            |                 | 总监签名:                        |  |
| 施工单位意见（盖章）:         |                 | 劳务单位意见（盖章）:                  |  |
| 项目经理签名:             |                 | 项目专管员签名:                     |  |

附件 2

建筑施工企业农民工工资拖欠问卷调查表

| 项目   | 劳动合同签订情况     |     |                 | 劳动合同中的工资待遇及约定与实际发放情况 |              | 工资支付方式                |                   |
|------|--------------|-----|-----------------|----------------------|--------------|-----------------------|-------------------|
|      | 有签并由工人自己保存一份 | 没有签 | 签了但被收走，工人自己没有留存 | 一致                   | 不一致、低于约定工资待遇 | 施工企业通过银行转账发到工人实名个人银行卡 | 通过包工头直接发放现金到个人并签收 |
| 存在情况 |              |     |                 |                      |              |                       |                   |
| 打√选项 |              |     |                 |                      |              |                       |                   |

说明：1. 根据“存在情况”在“打√选项”栏中打“√”；  
2. 此表是调研组织者到建筑施工企业调研时由农民工填写；  
3. 各地住房城乡建设主管部门组织牵头此项调研的机构（科室）要根据此表进行统计，形成一个汇总问卷调查表。



